

Принято
Общим собранием
Образовательного учреждения
от _____ Протокол № _____

Утверждаю
Заведующий ГБДОУ № 83
«Радуга»
Фрунзенского района
_____ Т.И. Юрченко
приказ № _____ от _____

Кодекс этики и служебного поведения работников

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 83
Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

I. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 83 Ф

1.1. рунзенского района Санкт-Петербурга (далее - Кодекс ГБДОУ № 83) разработан в соответствии, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.12.2010 и иных нормативно правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс ГБДОУ № 83 представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники ГБДОУ № 83 независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник, поступающий на работу в ГБДОУ детский сад № 83 Фрунзенского района Санкт-Петербурга обязан ознакомиться с положениями кодекса ГБДОУ № 83 и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целью кодекса ГБДОУ № 83 является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБДОУ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а так же доверия работников к администрации ГБДОУ и обеспечение единых норм поведения работников.

1.5. Кодекс ГБДОУ № 83 призван повысить эффективность выполнения работниками ГБДОУ своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ГБДОУ. их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками ГБДОУ положений кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГБДОУ № 83 2.1. Основные принципы служебного поведения работников ГБДОУ являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на государственном предприятии.

2.2. Работники ГБДОУ № 83, сознавая ответственность перед государством, обществом, администрацией ГБДОУ, а также перед родителями (законными представителями), призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБДОУ № 83;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека определяют основной смысл и содержание деятельности;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, определенных должностной инструкцией;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам, быть независимыми от влияния отдельных граждан,
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять администрацию ГБДОУ, органы прокуратуры или другие государственные органы, либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- *соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с работниками и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБДОУ № 83;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность работников ГБДОУ при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБДОУ, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в ГБДОУ № 83 правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБДОУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.3. Работники ГБДОУ № 83 обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Работники ГБДОУ № 83 в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники ГБДОУ № 83 обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации

2.6. Работники ГБДОУ № 83 при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7 Работникам ГБДОУ № 83 запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера и иные вознаграждения).

2.8 Административный персонал ГБДОУ № 83, наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБДОУ № 83 благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9 Административный персонал ГБДОУ, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников ГБДОУ к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.10 Административный персонал ГБДОУ, наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11 Административный персонал ГБДОУ, наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГБДОУ № 83

3.1. В служебном поведении работникам ГБДОУ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГБДОУ воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3 Административный персонал ГБДОУ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4 Все работники ГБДОУ должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.5 Внешний вид работников ГБДОУ должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса ГБДОУ № 83

4.1 За нарушение кодекса ГБДОУ № 83 работники несут ответственность в пределах норм, установленных федеральным законодательством РФ.